



イマジン ロータリー

週報

会長 鈴木 英人
副会長 菱木 智仁
幹事 熱田 文彦
広報・公共イメージ
向上委員長 熱田 寛明

創立 昭和 37 年（1962）1 月 13 日
平成 29 年（2017）韓国富平 RC との姉妹クラブ締結
例会日 毎週火曜日 12：30～13：30
例会場 千葉興業銀行八日市場支店（2 階）
事務局 千葉県匝瑳市八日市場イ 2571
TEL 090-3240-6397（幹事）
FAX 050-3033-4137（事務局）
<http://yokaichiba-rc.jp/>



R.I 会長 ジェニファー・E・ジョーンズ
（ウインザー・ローズランド RC、カナダ）
第 2790 地区ガバナー 小倉 純夫（松戸 RC）
第 8 グループガバナー補佐 信太 秀紀（銚子 RC）

No. 2885

第 20 回例会

令和 4 年 12 月 13 日（火）

千葉興業銀行八日市場支店 2 階例会会場

例会プログラム

- 点 鐘 鈴木 英人会長
- ロータリーソング 「奉仕の理想」 斉唱
- 会長挨拶 鈴木 英人会長
- 幹事報告 大久保要治副幹事
- 委員会報告
- 卓 話 国際ロータリー第 2790 地区
ガバナーノミニー 寒郡茂樹様
- ニコニコ報告
- 出席状況報告
- 点 鐘 鈴木 英人会長

ビジター訪問



館山ロータリークラブ 水嶋陽子様

会長挨拶・・・鈴木 英人会長

本日のお客様



国際ロータリー第 2790 地区
2022-23 年度ガバナーノミニー
寒郡 茂樹様（富里）



皆さんこんにちは。冷たい雨も上がったようで良かったなと思っております。今年も早いもので今週を含めてあと 3 週間となりました。来週の木曜日、22 日はもう冬至ということですが、冬らしい寒さとなって参りました。新年に向けての年末の後始末は進んでいますでしょうか。私の会社では毎年年末にお客様にカレンダーを届けさせてい

ただくのですが、私の机にはまだ束になっているカレンダーが溜まって一向に減る気配がなく焦る気持ちでいっぱいです。

先週はクラブ年次総会が開かれ、無事に菱木次年度会長体制の理事が決まりました。おめでとうございます。近年のコロナ禍をきっかけに新しい生活様式の対応や必要性の変化に問題は多くあるかと思いますがまずは出席率のアップを一つの課題としてクリアして次年度に引き継ぎたいと思います。本日は熱田幹事がお休みですので大久保副幹事にお手伝いをいただきます。宜しくお願い致します。

さて、本日は大変お忙しい中、国際ロータリー第2790地区ガバナーノミニーの寒郡茂樹様にお越しいただいております。昨年度は鵜澤次年度ガバナーに卓話をお願いし、今後の地区の方向性やガバナーとしての考え方を拝聴し、私にとってはクラブ計画書の作成や、クラブに求められている課題などを参考とさせていただきました。本日の卓話も今後のロータリー活動において必要となる情報がたくさんあるかと思っております。楽しみにしておりますのでこの後の卓話をどうぞ宜しくお願い致します。

幹事報告・・・大久保要治副幹事



1. 例会場及び時間の変更

*多古ロータリークラブ

12月27日(火)は休会となります。

2. 会報受領クラブ名

*銚子東ロータリークラブ

9月～11月分10通が届いております。

*館山ロータリークラブ

7月～11月分16通が届いております。

3. 週報礼状

*本日はございません。

4. 表彰

【米山功労者】

片岡 正勝様 (8回目)

宇之沢文夫様 (2回目)

5. その他

◇クリスマス会の出欠がまだの方は本日までとなっておりますので宜しくお願い致します。

◇来週の例会クリスマス会のため、点鐘18:30、場所はホテル日航成田となります。バスを利用される方は17:30 匝瑳市商工会出発となりますのでお間違えの無いよう宜しくお願い致します。

委員会報告

◇菱木智仁次年度会長より諸連絡がありました。

ビジター挨拶

館山ロータリークラブ 水嶋陽子様



皆さんこんにちは。館山ロータリークラブよりお邪魔させて頂きました。前年度、ロータリー研修委員長を務めさせていただきまして、鵜澤さんの卓話の際にお邪魔させていただき本日で2回目となります。次年度鵜澤ガバナー年度のD.E.I推進委員長を務めさせていただくことになりまして、本日寒郡さんのD.E.Iの卓話という事で一緒にお聞かせ願えればということで参加させていただきました。どうぞ宜しくお願い致します。



卓話

国際ロータリー第2790地区

2022-23年度ガバナーノミニ

寒郡 茂樹様 (富里)

卓話テーマ「D. E. I 文化を培う」



皆さんこんにちは。昨年もお邪魔させていただきましたが、私自身はこちらで2回目の卓話となります。今年度のRI会長はジェニファー・ジョーンズさんですが、ジェニファーさんがいくつか自分の中でぜひ実施したいという事があります。その一つが『D. E. I』です。『D. E. I』についてはビジネス用語でもあり、ロータリーで理解するのが大変だという事もありますので本日は私自身で資料を作りましたので皆さんにお話をしたいと思います。

『D. E. I』のお話の前に来年、メルボルン国際大会があるのをご存知でしょうか。5月27日にメルボルン市内の「Sofitel」というホテルの35階において「千葉ナイト」を開催します。参加者が少ないということでメルボルンへ一緒に行くことになりました。ぜひ皆さんとお会いできればと思います。

メルボルン国際大会2023 千葉ナイト 5月27日18:00~ Sofitel 35th レストラン



最近のロータリーについての話を冒頭だけさせていただきたいと思います。最近のRIは地域化と簡素化と複数年化ということで3つの流れになっています。地域化というのは、ガバナンス構造を

変えてSRFというロータリーの未来形成に関して方針を出されていますが、言語や文化で一つの地域を括るということで世界を30~40の地域に分けるという考え方です。日本は日本だけで一つの地域になると言われています。今米山記念奨学会をオールジャパンで行っていますが、そのような形でオールジャパンで一つの地域というような可能性が非常に高いです。

簡素化というのはロータリーは非常に経費がかかっているようで規定審議会を世界大会で開催すると5億円の経費がかかるそうでそれを無くしていくという方向です。

先ほどのオールジャパンで一つのリージョンを作るというお話ですが、そのトップになる方は3年任期になるという可能性があります。それを頭に入れておいてもらって『D. E. I』のお話をさせていただきます。

最近の国際ロータリーの基本的な考え方

- 地域化
地域の事情にあったガバナンス構造のトライアル
- 簡素化
インパーソンによる全体会議や役員削減
- 複数年化
リージョンレベルの役員を複数年と提案

『D. E. I』の文化を培う

2019年1月のRI理事会

「多様性・公平さ・インクルージョン」(DEI)の声明を採択

多様性: Diversity 公平さ: Equity インクルージョン: Inclusion

ダイバーシティによって多様な会員が集まり、その一人ひとりの能力を公平に受けとめ、インクルージョンによって一人ひとりが積極的に参加する機会を創出し、個々の能力を最大限に発揮していく。



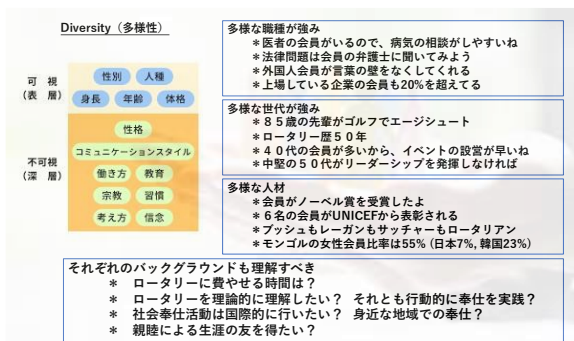
ロータリーは、すべての人と尊敬と尊重をもって接し、あらゆる人の声に耳が傾けられるようにし、親睦、奉仕、リーダーシップの公平な機会を設けることに力を注いでいます。

ロータリーの会員は、ロータリーが多様で、公平で、インクルーシブな組織となることを望み、またそうあるべきであると考えています。ロータリーは、開放的なコミュニケーションを育み、学びあい、支えあうことのできる環境を作りだすことに全力を傾けています。国によってロータリーでの体験は異なるかもしれませんが、不平等や偏見を生み出す力関係、歴史、構造は世界中に存在します。多様性、公平さ、インクルージョンは、世界的に重要な問題です。

『ロータリーは、すべての人と尊厳と尊重をもって接し、あらゆる人の声に耳が傾けられるようにし、親睦、奉仕、リーダーシップの公平な機会を設けることに力を注いでいます。

ロータリーの会員は、ロータリーが多様で、公平で、インクルーシブな組織となることを望み、またそうであるべきであると考えています。ロータリーは、開放的なコミュニケーションを育み、学びあい、支えあうことのできる環境を作り出すことに全力を傾けています。国によってロータリーでの体験は異なるかもしれませんが、不公平や偏見を生み出す力関係、歴史、構造は世界中に存在します。多様性、公平さ、インクルージョンは、世界的に重要な問題です。』

『D.E.I.』をロータリーの中に置き換えると↓
—Diversity—



(見える多様性) 性別、人種、身長、年齢、体格

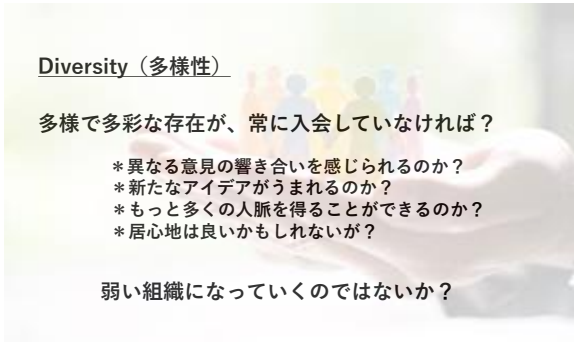
(見えない多様性) 働き方、宗教、習慣、信念、考え方、教育など

表面的に見える部分と、見えない部分をクラブに応用すると…「多様な職種が強み」

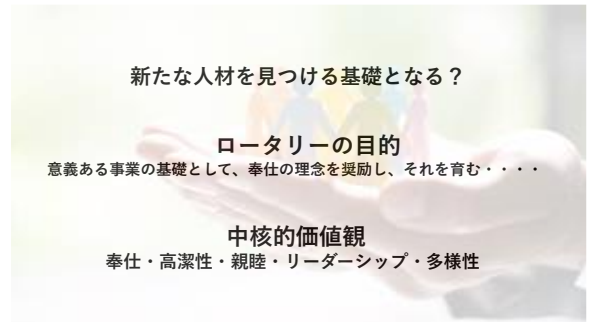
「多様な世代が強み」

「多様な人材が強み」

それぞれのバックグラウンドをよく理解すべきである。



強い組織になっていくには多様性を受け入れるべき

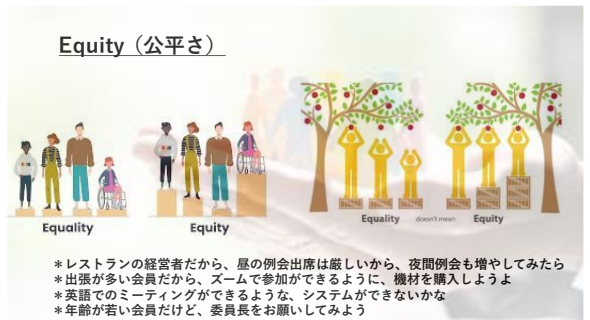


—Equity—

Equity (公平さ)

すべての人が成功のためのリソース、機会、ネットワーク、支援への必要なアクセスを得られるよう、地域社会でのパートナーシップも含め、ロータリーのあらゆる側面で公平さを促進していくことに私たちは全力を注ぎます。

「イコリティ (Equality, 平等)」と「エクイテ (Equity, 公正性)」は似て非なる言葉です。「平等」は一人ひとりの置かれた状況にかかわらず、すべての人に同じ支援を行うこと。「公正性」は、スタート地点の違いに着目し、一人ひとりの状況に応じて支援内容を変えること。「平等」の考え方は浸透していますが、「公正性」が近年注目されている背景には、本人の努力だけでは挽回できないような社会構造の不均衡が認識されてきたことがあります。



(例) ① レストランの経営者だから昼の出席は厳しいので夜間例会を増やしてみたらどうか

② 出張が多い会員だからズームで参加ができるように機材を購入しようよ

③ 英語でミーティングができるようなシステムができないかな

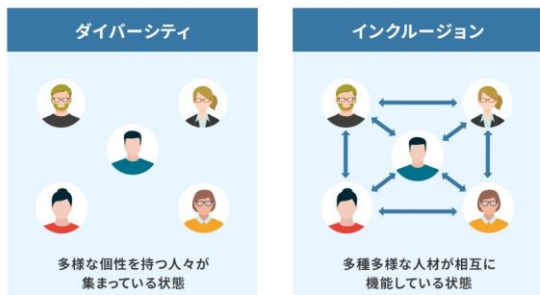
④ 年齢が若い会員だけど委員長をお願いしてみよう など

—Inclusion—

Inclusion

自分が大切にされているとすべての人が感じ、帰属意識を持てるようなインクルーシブな文化を築くことに尽力します。

多様性があり、公平な組織が必ずしも会員にとって帰属意識の高まる組織だとは限りません。無意識な偏見や暗黙の偏見が存在しうることがを認識し、多様な個人や集団が尊重され、支援され、評価されるような環境を作ることが「インクルージョン」の目指す状態です。



多様な人がただ集まれば良いというだけではなく、多様な人がお互いに影響しあひ一つの組織を作っていくという事がインクルージョンの概念

ロータリーに置き換えると↓

Inclusion

- * 例会では、いつも同じ席に座っていませんか？
- * 例会で、一言も会話をしないで帰る会員がいませんか？
- * ベテランと若い会員のコミュニケーションはどうでしょう？
- * ゴルフなどの親睦活動は活発ですか？
- * 奉仕プロジェクト完了後の達成感を会員全員で感じていますか？

* 炉辺会議で会員同士のロータリー感を披露してください

* 生涯の友と呼べる会員に出会えましたか？

- 例会ではいつも同じ席に座っていませんか？
- 例会で一言も会話をしないで帰る会員がいませんか？
- ベテランと若い会員のコミュニケーションはどうでしょう？
- ゴルフなどの親睦活動は活発ですか？
- 奉仕プロジェクト完了後の達成感を会員全員で感じていますか？
- 炉辺会議で会員同士のロータリー感を披露してください

• 生涯の友と呼べる会員に出会えましたか？

Inclusion

自分が大切にされているとすべての人が感じ、帰属意識を持てるようなインクルーシブな文化を築くことが大切です。

それは、人間的な優しさが加わった「包容」という言葉が一番近いのではないのでしょうか



自分が大切にされているとすべての人が感じ、帰属意識を持てるようなインクルーシブな文化を築くことが大切です。それは、人間的な優しさが加わった「包容」という言葉が一番近いのではないのでしょうか。

DEIの文化を築けば、
地域でもインクルーシブな組織だと
認識されていくはず

RIは対外的なことも考えています。クラブの中で『D. E. I』を培うという事は周りから見ても「ロータリークラブはそういう組織なんだね」という事になれば一般の方々からも素晴らしい組織だという事がみてとれます。卓話は以上です。

【質問コーナー】

Q. 自分がガバナーになってやりたいことは？

A. 色々考えてはいますが、あまりにも色々なことがあって一つ一つをクリアすべきかなと思っています。この『D. E. I』の文化を培うという事、これは本当に一生懸命やろうと思っています。大それたことはやる予定はなく、委員会組織を含めて多くの人が地区で携わっていらっしゃるの、非常にプロフェッショナルな方が多いのでその方たちとコミュニケーションしながらやっていきたいと思っています。



Q. 当クラブでは年間 40 回ほどの例会数です。富里ロータリークラブでは 40 代の会員が多いという事ですが、夜間例会は多くやっているのか？出席率を伸ばすために例会数は減らす、時間帯をずらすという事は考えていますか？新しいクラブで月に 2 回で夜間例会のみというクラブがありますがこのような形態について個人的な意見をお聞かせください。

A. 2013 年でしょうか。例会数の緩和があり月に 2 回の例会でも良いとなりました。基本的な流れの中での話と世界の話に分けたいと思いますが、基本的な流れでは先輩方は例会が学ぶ場であり、例会を大切にしています。しかし若い方が増えてきたので中々昼例会にできない。4 回のうち 2 回は夜間例会にしましょうとか、昼は難しいので夜例会にしましょうというクラブがあります。自分のクラブの話をしていただきますと、非常に出席率が悪いです。その代わりと言っては何ですが、ポリオのイベントは本当に一生懸命やり、ガバナーからお褒めの言葉をいただきました。私自身は、仕事柄海外にメーキャップに行くこともありますが、世界的な考え方としては出席率は重視していません。例えばドイツのポツダムというところのクラブですが、私の取引先の方が出席委員長なのですが、「出席委員長だから大変だ！」何が大変かと思っていたら出席委員長だからみんなに連絡してせめて 50%にしたいという事でした。私は日本人なのでそれでよいのかと思いましたが、仕事があるから仕方ないという考えでした。しかし、ロータリーに対する思いや考え方は非常に強いと感じました。しかし、例会はやはり大事なのでガバナーノミニーという立場に立つと例会が充実しているクラブは出席率も高く、元気があるクラブです。月 4 回やっているクラブも出席率はそこそこ高いです。月に 2 回のクラブは出席率は非常に悪いです。私自身の考えですが、若い人が入るとロータリーを理解してもらうのに時間がかかります。ロータリーはどのようなものか理解すると自然に出席率が良くなると思っています。あくまでも私自身の考えです。

謝 辞 . . . 鈴木英人会長



寒郡様、ありがとうございました。多様性ですとか包容ですとか、私は建設会社をしているものですから、一つの建物を作るのに色々な会社を選び、チームを作って建物を建てます。今日、説明していただいたことは仕事に当てはめるとわかりやすいという事でしたが、非常にわかりやすかったです。本日は本当にありがとうございました。

ニコニコボックス報告 . . . 大久保要治 親睦委員



- ◇大塚 榮一君 昨日 2020-21 年漆原 G 年度ゴルフコンペにて思わぬ優勝をしてしまいました
- ◇小川不二夫君 寒郡 GN 卓話ありがとうございます
- ◇林 咲江君 寒郡 GN 卓話ありがとうございます
- ◇鈴木 英人君 寒郡 GN をお迎えして
- ◇菱木 智仁君 事務局復活をお祝いして
- ◇鶴澤 宜広君 我らのロータリーに
- ◇梅原 佐一君 娘に第一子の女の子が無事産まれました
3 人目の孫です
- ◇寒郡ガバナーノミニーよりいただいております

24,000円
累計 325,500円

出席状況報告

・・・齋田 忠出席委員



項目	会員総数	出席数	出席率%
本日 12/13	38名	19名	55.8%
前回 12/6	38名	19名	55.8%

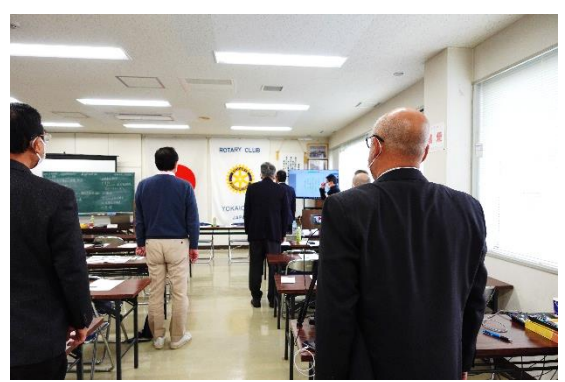
◎出席免除者数 6名

○点 鐘 鈴木 英人会長



🌸お弁当🌸
「ブリッジ」

～例会の様子～





花と歴史のふるさと 匝瑳市



国際ROTARY 第2790地区 第8グループ
八日市場ロータリークラブ